Khyber Pakhtunkhwa Contributory Pension Scheme

Govt. of Khyber Pakhtunkhwa had amended the Khyber Pakhtunkhwa Civil Servants Act, 1973, in 2021 and the Pension structure has been changed for all new KP Govt. employees after the notification.

- New employees who joined service on or after 7th June, 2022 will be part of the new Pension system introduced by KP Government.
- Govt. of Khyber Pakhtunkhwa had also introduced KP Contributory Provident Fund Rules, 2022 and now Contributory Provident Fund mean Defined Contribution Pension Scheme.
- The investment management has been entrusted to licensed Pension Fund Management Companies (by Securities & Exchange Commission of Pakistan), including UBL Fund Managers Limited.
- Fund will be governed under Voluntary Pension System Rules, 2005 (enacted by SECP).
- Every employee has the right to select Asset/Pension Funds Management Company of his choice and investment mode (Conventional or Shariah complaint) from dcms.finance.gkp.pk after completing profile.
- Employee needs to complete his/her profile on KP Finance portal, his profile will be verified and information passed on to Pension/Asset Fund Management Company for account opening.
- Governing rules will be Khyber Pakhtunkhwa Provident Fund Rules, 2022 and Voluntary Pension System (VPS) Rules, 2005. In case of any conflict, VPS Rules, 2005 to over-ride KP CPF Rules, 2022.

Contribution rate:

Govt. of KP as well as employees will both contribute as per below percentages. Deduction from employee's pensionable pay (running basic pay plus personal pay) will be deducted and passed on to Pension/Asset Fund Management Company. Employee can optionally contribute more from his salary on his own.

Monthly Contribution Rate (% of pensionable pay)

Head	Compulsory	Optional
Employers Contribution	12%	0%
Employee's Contribution	10%	Employee choice
Overall Contribution	22%	Employee choice

Life Insurance/Takaful Cover:

All Pension account holders will have a built-in Life Insurance/Takaful cover before attaining retirement age for an amount equal to the balance in pension account on the date of death or disability subject to a minimum cover of Rs.500,000/- and a maximum of Rs.2,000,000/-.

Asset Allocation:

During first three years, 100% allocation will be made in Money Market Sub-Funds only. After 3 years completion, employees may choose customized allocation subject to below limits:

Maximum aggregate Exposure Limit

Age of Employee	Maximum aggregate exposure limit for High risk Sub Fund (as % of employee's pension account balance)		
	Equity Index Sub-Fund	Equity Active Sub-Fund	Total
For 3 years from date of pension account opening	0%	0%	0%
< 30 years	50%	25%	50%
< 40 years	40%	20%	40%
< 50 years	30%	15%	30%
< 60 years	20%	10%	20%

In case employee does not select/indicate his/her allocation policy, then age-based default asset allocation will apply.

Default Asset Allocation

Age of Employee	Sub-Funds (as % of employee's pension account balance)			
	Equity Index (High Risk)	Equity Active (High Risk)	Debt (Medium Risk)	Money Market (Low Risk)
For 3 years from date of pension account opening	0%	0%	0%	100%
< 30 years	30%	10%	30%	30%
< 40 years	20%	10%	30%	40%
< 50 years	15%	5%	20%	60%
< 60 years	10%	0%	10%	80%

Retirement Age:

Minimum eligible age for retirement for Pension has been reduced to 55 years of age or 20 (twenty) years of service (whichever comes later) and maximum age of 63 years, according to The Khyber Pakhtunkhwa Civil Servants Act, 1973 (through the amended Act in 2019).

Transfer to another Fund/Pension Fund Manager:

Employee can transfer from Conventional to Shariah complaint Pension scheme or from Shariah complaint to Conventional with the same Pension/Asset Management Company or transfer to any other Pension/Asset Management Company free of cost, any time under the VPS Rules, 2005.

Withdrawal Conditions:

- Employee shall not withdraw any amount from his pension account before reaching the retirement age. If withdrawn, department will stop making employer's contributions in his/her pension account till the time employee deposits the withdrawn amount, along with an additional amount equal to one percent (1 %) of the withdrawn amount for every completed month, since the date of withdrawal, in his pension account;
- Employee may withdraw, in lump sum, not more than twenty percent (20%) of the accumulated balance in his pension account on reaching the retirement age, and shall keep the remaining balance invested in the scheme for a period of at least twenty years, or till his death, whichever occurs earlier.
- If employee leaves service before reaching retirement age, then he/she must inform Pension office/cell and may withdraw up to one hundred percent (100%) of the accumulated balance in his pension account.
- KP CPF Rules will not be applicable in case the annuity or monthly income offered to the employee is less than rupees three thousand (3,000) per month.
- Withholding tax will be deducted from early withdrawals before retirement as per Income Tax ordinance, 2001.

UBL Al-Ameen Funds:

UBL Al-Ameen offers both Conventional and Shariah compliant modes of Pension accounts, please complete your profile on **dcms.finance.gkp.pk** and select UBL Funds as your preferred Asset/Pension Funds Management Company.
We also offer completely digital account opening, statements through UBL Smart Savings App & UBL Al-Ameen Funds Online Portal as well as self-service **WhatsApp service (say 'Hi' to 021-111-825-262)**. Our best in class customer care team is also available 7 days a week at **0800-26336 (AL-Ameen)** and **0800-00026 (UBL)** to serve you. **Peshawar Investment Center** : 1st Floor, Al Sayed Tower, Near Khyber CNG, Tehkal Payan, University Road, Peshawar. **091-5704241,45,46**

AMC Rated 'AM1' by VIS

Disclaimer: All investment in Pension funds are subject to market risks. Past performance is not indicative of future results. Please read the consolidated Offering Document to understand the investment policies and the risks involved. Section 63, 23A & C (Part 1 of 2nd Schedule) of Income Tax Ordinance, 2001 govern taxation of Pension schemes. Please consult your Tax Advisor before making any investment decision. Use of name and logo of UBL Ameen / UBL Bank as given above does not mean that they are responsible for the liabilities/obligations of Al-Ameen Funds / UBL Fund Managers or any investment scheme managed by them.

خیبر پختونخوا کنٹری بیوٹری پنشن اسکیم

حکومت خیبر پختونخوا نے 2021 میں خیبر پختونخوا سول سرونٹس ایکٹ 1973 میں ترمیم کی تھی اور نوٹیفکیشن کے بعد کے پی کے تمام نئے سرکاری ملازمین کے لئے پنشن کا ڈھانچہ تبدیل کر دیا گیا ہے۔

- 7 جون 2022 کو یا اس کے بعد ملازمت میں شامل ہونے والے نئے ملازمین کے پی حکومت کی جانب سے متعارف کرائے گئے نئے پنشن سسٹم کا حصہ ہوں گے۔
- حکومت خیبر پختونخوا نے کے پی کنٹری بیوٹری پروویڈنٹ فنڈ رولز، 2022 بھی متعارف کرائے تھے اور اب کنٹری بیوٹری پروویڈنٹ فنڈ کا مطلب ڈیفائنڈ کنٹری بیوشن پنشن اسکیم ہے۔
- سرمایہ کاری کا انتظام لائسنس یافتہ پنشن فنڈ مینجمنٹ کمپنیوں (سیکورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان کی طرف سے) کو سونپا گیا ہے، بشمول یو بی ایل فنڈ منیجرز لمیٹڈ کے۔
- فنڈ رضاکارانہ پنشن سسٹم رولز، 2005 (ایس ای سی پی کی طرف سے نافذ) کے تحت چلایا جائے گا۔
- ہر ملازم کو پروفائل مکمل کرنے کے بعد dcms.finance.gkp.pk سے اپنی پسند کی ایسیٹ/پنشن فنڈز مینجمنٹ کمپنی اور سرمایہ کاری کے طریقہ کار (روایتی یا شرعی کومپلاینٹ) کا انتخاب کرنے کا حق حاصل ہے۔
- ہر ملازم کو کے پی فنانس پورٹل پر اپنا پروفائل مکمل کرنے کی ضرورت ہے، اس کے پروفائل کی تصدیق کی جائے گی اور اکاؤنٹ کھولنے کے لئے پنشن/ایسٹ فنڈ مینجمنٹ کمپنی کو معلومات فراہم کی جائیں گی۔
- گورننگ رولز خیبر پختونخوا پروویڈنٹ فنڈ رولز 2022 اور رضاکارانہ پنشن سسٹم (وی پی ایس) رولز 2005 ہوں گے۔ کسی بھی تنازعہ کی صورت میں، وی پی ایس رولز، 2005 کو کے پی سی پی ایف رولز، 2022 پر فوقیت دی جائے گی۔

شراکت کی شرح:

کے پی کی حکومت کے ساتھ ساتھ ملازمین دونوں نیچے دی گئی شرح کے مطابق حصہ ڈالیں گے۔ ملازمین کی پنشن کے قابل تنخواہ (بنیادی تنخواہ اور ذاتی تنخواہ) سے کٹوتی کی جائے گی اور پنشن/ایسٹ فنڈ مینجمنٹ کمپنی کو منتقل کر دی جائے گی۔ ملازم اختیاری طور پر اپنی تنخواہ سے خود زیادہ حصہ ڈال سکتا ہے۔

(ماہانہ شراکت کی شرح پنشن کے قابل تنخواہ کا فیصد)

شراکت	لازمی	اختیاری
آجروں/حکومت کی شراکت	12%	0%
ملازمین کی شراکت	10%	ملازمین کا انتخاب
مجموعی طور پر شراکت	22%	ملازمین کا انتخاب

لائف انشورنس/تکافل کی سہولت:

تمام پنشن کھاتے داروں کو ریٹائرمنٹ کی عمر حاصل کرنے سے پہلے شامل لائف انشورنس/تکافل کور حاصل ہو گا جو موت یا معذوری کی تاریخ کو پنشن اکاؤنٹ میں رقم کے برابر سے مشروط لیکن کم از کم -/500,000 روپے اور زیادہ سے زیادہ -/2,000,000 روپے ہو گا۔

رقم مختص کرنے کی تفصیل:

ملازمین مندرجہ ذیل درج پہلے تین سالوں کے دوران 100 فیصد مختص صرف منی مارکیٹ سب فنڈز میں کیا جائے گا۔ تین سال کی تکمیل کے بعد درج ذیل حدود کے تحت اپنی مرضی کے مطابق رقم مختص کرنے کا انتخاب کر سکتے ہیں:

زیادہ سے زیادہ مجموعی مختص کرنے کی حد

ملازم کی عمر	ہائی رسک سب فنڈ کے لئے زیادہ سے زیادہ مجموعی مختص کرنے کی حد (ملازمین کے پنشن اکاؤنٹ بیلنس کے فیصد کے طور پر)		
	ایکویٹی انڈیکس ذیلی فنڈ	ایکوئٹی ایکٹیو ذیلی فنڈ	کل
پنشن اکاؤنٹ کھولنے کی تاریخ سے 3 سال کے لئے	0%	0%	0%
<30 سال	50%	25%	50%
<40 سال	40%	20%	40%
<50 سال	30%	15%	30%
<60 سال	20%	10%	20%

اگر ملازم اپنی الاٹمنٹ پالیسی کا انتخاب نہیں کرتا ہے تو عمر کی بنیاد پر ڈیفالٹ اثاثوں کو مختص کرنے کی درج ذیل شرح لاگو ہو گی۔

ڈیفالٹ اثاثوں کی تقسیم

ملازم کی عمر	ذیلی فنڈز (ملازمین کے پنشن اکاؤنٹ بیلنس کے فیصد کے طور پر)			
	منی مارکیٹ (کم خطرہ)	قرض (درمیانی خطرہ)	ایکویٹی ایکٹیو (ہائی رسک)	ایکویٹی انڈیکس (ہائی رسک)
پنشن اکاؤنٹ کھولنے کی تاریخ سے 3 سال کے لئے	100%	0%	0%	0%
< 30 سال	30%	30%	10%	30%
< 40 سال	40%	30%	10%	20%
< 50 سال	60%	20%	5%	15%
< 60 سال	80%	10%	0%	10%

ریٹائرمنٹ کی عمر:

خیبر پختونخوا سول سرونٹس ایکٹ 1973 (ترمیم شدہ ایکٹ 2019 کے ذریعے) کے مطابق پنشن کے لیے ریٹائرمنٹ کی کم از کم اہل عمر 55 سال یا ملازمت کے بیس (20) سال (جو بھی بعد میں آئے) اور زیادہ سے زیادہ عمر 63 سال کر دی گئی ہے۔

کسی دوسرے فنڈ/پنشن فنڈ منیجر کو منتقلی:

- ملازم ریٹائرمنٹ کی عمر تک پہنچنے سے پہلے اپنے پنشن اکاؤنٹ سے کوئی رقم نہیں نکالے گا۔ اگر رقم واپس لے لی جاتی ہے تو محکمہ اس وقت تک اپنے پنشن اکاؤنٹ میں آجر کی شراکت کرنا بند کر دے گا جب تک کہ ملازم نکالی گئی رقم واپس جمع نہیں کراتا، اور اس کے ساتھ ساتھ نکالے گئے ہر مہینے کے لئے نکالی گئی رقم کے ایک فیصد (1 فیصد) کے برابر اضافی رقم اس کے پنشن اکاؤنٹ میں جمع نہیں کی جائے گی۔
- ملازم ریٹائرمنٹ کی عمر تک پہنچنے پر اپنے پنشن اکاؤنٹ میں جمع شدہ بیلنس کا بیس فیصد (20 فیصد) سے زیادہ رقم واپس نہیں لے سکتا اور بقیہ رقم کم از کم بیس سال کی مدت یا اپنی موت تک، جو بھی پہلے ہو، اپنے پاس رکھ سکتا ہے۔
- اگر ملازم ریٹائرمنٹ کی عمر تک پہنچنے سے پہلے ملازمت چھوڑ دیتا ہے تو اسے پنشن آفس/سیل کو مطلع کرنا ہوگا اور اپنے پنشن اکاؤنٹ میں جمع شدہ بیلنس کا سو فیصد (100٪) تک نکال سکتا ہے۔
- کے پی سی پی ایف رولز کا اطلاق اس صورت میں نہیں ہوگا جب ملازم کو پیش کی جانے والی سالانہ یا ماہانہ آمدنی تین ہزار روپے (3,000) ماہانہ سے کم ہو۔
- انکم ٹیکس آرڈیننس 2001 کے مطابق ریٹائرمنٹ سے قبل قبل از وقت رقم نکالنے پر ودہولڈنگ ٹیکس کاٹا جائے گا۔

UBL الامین فنڈز

UBL الامین پنشن اکاؤنٹس کے روایتی اور شریعت کے مطابق دونوں طریقے کی سرمایاکاری کی پیش کش کرتا ہے، براہ کرم dcms.finance.gkp.pk پر اپنا پروفائل مکمل کریں اور یو بی ایل فنڈز کو اپنی پسندیدہ ایسیٹ / پنشن فنڈز مینجمنٹ کمپنی کے طور پر منتخب کریں۔

ہم مکمل طور پر ڈیجیٹل اکاؤنٹ کھولنے، یو بی ایل اسمارٹ سیونگز ایپ اور یو بی ایل الامین فنڈز آن لائن پورٹل کے ساتھ ساتھ UBL اسمارٹ سیونگز ایپ اور سیلف سروس واٹس ایپ سروس (021-111-825-261 پر Hi کہیے) بھی پیش کرتے ہیں۔ ہماری بہترین کسٹمر کیئر ٹیم آپ کی خدمت کے لئے ہفتے میں 7 دن 0800-26336 (الامین) اور 0800-00026 (UBL) پر بھی دستیاب ہے۔

پشاور انویسٹمنٹ سینٹر: پہلی منزل، السید ٹاور، نزد خیبر سی این جی، تہکال پایان، یونیورسٹی روڈ، پشاور۔

091-5704241,45,46

AMC Rated 'AM1' by VIS

دستبرداری: پنشن فنڈز میں تمام سرمایہ کاری مارکیٹ کے خطرات سے مشروط ہے۔ ماضی کی کارکردگی مستقبل کے نتائج کی نشاندہی نہیں کرتی ہے. براہ کرم سرمایہ کاری کی پالیسیوں اور اس میں شامل خطرات کو سمجھنے کے لئے مربوط پیشکش دستاویز پڑھیں۔ انکم ٹیکس آرڈیننس 2001 کی دفعہ 63، 23اے اور سی (دوسرے شیڈول کا حصہ 1) پنشن اسکیموں پر ٹیکس عائد کرتی ہے۔ براہ کرم سرمایہ کاری کا کوئی بھی فیصلہ کرنے سے پہلے اپنے ٹیکس مشیر سے مشورہ کریں. یو بی ایل امین/یو بی ایل بینک کے نام اور لوگو کے استعمال کا مطلب یہ نہیں ہے کہ وہ الامین فنڈز/یو بی ایل فنڈ منیجرز یا ان کے زیر انتظام کسی بھی سرمایہ کاری اسکیم کی ذمہ داریوں/لین دین کے ذمہ دار ہیں۔